

Собеседование: задаем вопросы работодателю

И все-таки собеседование — это экзамен не только для соискателя, но и для работодателя. А на экзаменах что делают? Правильно, задают вопросы. При этом очень важно задать правильные вопросы, чтобы потенциальная работа мечты не превратилась в «ах, это занятие не для меня!». А поскольку большинство из нас имеет привычку волноваться на интервью, то вполне может за всеми переживаниями забыть о каком-нибудь важном вопросе. Значит, надо заранее подготовить список вопросов и распечатать его — если рекрутер может позволить себе шпаргалку, то чем вы хуже?!

...

Прежде чем взяться за составление списка, давайте определимся: когда вы сможете задать эти вопросы интервьюеру? Как правило, в конце интервью рекрутеры сами предлагают вам уточнить условия работы. Впрочем, интересующие вас вопросы вы можете задать и по ходу беседы. К примеру, если интервьюер сам затрагивает тему *оплаты труда, вы можете поинтересоваться у него:

- белую или черную зарплату вам будут платить?
- Как часто в компании индексируются заработные платы сотрудников?
- Предполагается ли выплачивание премий и бонусов?
- Как оплачивается работа во время испытательного срока?

А теперь все-таки попытаемся составить список вопросов, которые помогут вам определиться с выбором работы.

Что не так?

Этот вопрос станет первым и, собственно, последним в том случае, если рекрутер сказал, что вы не подходите (или же вы сами пришли к такому выводу по ходу беседы). Есть смысл уточнить у интервьюера, какие знания/умения нужно приобрести, чтобы в дальнейшем стать идеальным кандидатом на данную позицию (пусть и не в этой компании!).

<http://ru.fotolia.com/>

Уточняем список обязанностей

Если же прогноз на ваше трудоустройство здесь благоприятен, поспешите уточнить функционал, относящийся к позиции, на которую претендуете. Это имеет смысл в том случае, если они были весьма поверхностно сформулированы в тексте вакансии или же рекрутер, на ваш взгляд, о чем-то умолчал или же забыл упомянуть.

А приемщик кто?

Вполне логично будет именно в ходе собеседования выяснить:

- кому вы, заняв данную позицию, будете подчиняться;
- кто уполномочен оценивать эффективность вашей работы (и каковы критерии ее оценки).

Учеба — не помеха?

Если вы учитесь на заочном или же только планируете получить высшее (или второе высшее) образование, стоит уточнить у рекрутера, как в компании обстоят дела с предоставлением и оплатой учебного отпуска.



Работать, работать и еще раз работать. В том числе, после работы...

В ходе собеседования вы также можете поинтересоваться: практикуются ли в данной компании переработки; как их оплачивают. Конечно, не факт, что вам правдиво ответят на этот вопрос, но поинтересоваться все же стоит.

Какие наши перспективы?

Если интервьюер не уточнил дальнейшие перспективы вашей карьеры (как вертикальной, так и горизонтальной) в компании, стоит лично затронуть этот вопрос.

О социальном пакете замолвите слово

Рекрутер забыл (не захотел?) рассказать о предоставлении социального пакета или весьма туманно обрисовал его содержание? Вы имеете право знать, на что вам рассчитывать в случае трудоустройства в данную компанию. Имейте в виду: некоторые работодатели предоставляют своим подчиненным возможность самим формулировать некоторые пункты соцпакета. К примеру, сотрудники просят оплатить им вместо абонемента на посещение тренажерного зала абонемент на посещение бассейна (возможны варианты).



***Здесь должен быть вопрос про зарплату!**

Просим обратную связь!

Вполне естественно поинтересоваться под занавес интервью, когда и с кем вам нужно связаться, чтобы узнать, хотят ли вас видеть на данной позиции в данной компании.

И не расстраивайтесь, если вам не повезло в этот раз — обязательно повезет в самом ближайшем времени, тем более, что мы предлагаем вашему вниманию свыше 300 000 интересных вакансий, одна из которых ждет именно вас!

Уловки недобросовестных работодателей

Каждый из нас стремится найти стабильную работу с хорошей зарплатой, не особенно обременительными обязанностями и еще целой кучей всяческих «приятностей». Это отлично известно работодателям, которые не всегда ведут честную игру и порой не прочь поживиться за счет своих будущих сотрудников. Что должно насторожить соискателя и как не попасть в ловушки, в изобилии расставленные на пути к успешному трудоустройству?

Золотые горы – почти даром

Уж сколько раз твердили миру, но стоит в очередной раз повториться, что бесплатный сыр бывает только в мышеловке. Если вам предлагают гибкий график с работой всего-то пару часов в день и неограниченный доход в придачу – смело покидайте собеседование. Скорее всего, в следующем акте представления вас попросят перечислить небольшую сумму на счет компании. Это будет якобы необходимо для открытия личного виртуального кабинета или счета. На самом деле все расходы, связанные с оформлением сотрудника, обычно несет работодатель. Если вы попытаетесь вспомнить, о чем говорил рекрутер на интервью, то наберутся лишь весьма обрывочные сведения о предполагаемом функционале. Суть ваших будущих обязанностей сводится к набору таких же простаков и продаже им «патентованных чудодейственных средств».



«Ваш доход зависит от вас»

В описании вакансии была указана вполне приличная зарплата – средняя по отрасли, однако на собеседовании выясняются любопытные детали. Официальная сумма, которая вам будет полагаться, едва равняется минимальной и даже не дотягивает до прожиточного минимума. Зато перспектива замечательная – доход полностью зависит от вашей активности. Правда, в случае фиаско или из-за недостатка опыта придется довольствоваться пособием, едва превышающим студенческую стипендию, но вы же обязательно покажете свои лучшие результаты? Если вы уверены в своих возможностях и опыте, то поинтересуйтесь, как будут начисляться проценты и отражено ли это в трудовом договоре.

Серая зарплата

Делиться кровно заработанными с государством – не самое приятное занятие, но этого не избежать. И чем выше ваша зарплата, тем большая сумма с нее взимается в виде налога, равно как растут и отчисления, которые выплачивает работодатель. Некоторым сотрудникам и компаниям логичным представляется вариант серой зарплаты: официально вы получаете минимальную сумму, не вызывающую подозрений у налоговой полиции, а остальное – в конверте. Впрочем, будьте готовы к тому, что этот конверт практически всегда будет с «сюрпризом», всякий раз отличающимся от ваших ожиданий в меньшую сторону. Искать справедливости и требовать с руководства недоплаченные деньги в такой ситуации довольно проблематично, так как по закону работодатель полностью выплачивает причитающуюся вам зарплату. При трудоустройстве стоит учитывать тот факт, что джентльменские соглашения довольно часто нарушаются.



Конкурсные работы

Брать kota в мешке не станет никто, а потому желание получше разобраться в профессиональном опыте соискателя выглядит вполне логичным и обоснованным. Но как быть с целым ворохом тестовых заданий, которые вам поручили выполнить в течение нескольких дней, особенно если там работы на целый месяц? Конечно, не стоит в каждом работодателе видеть потенциального жулика, но вы вовсе не обязаны тратить время без каких-либо гарантий защиты своего труда. Написать небольшой текст или выполнить несложный логотип – вполне адекватное задание, особенно в сочетании с анализом портфолио. На основании этих данных можно сделать вывод о том, соответствует ли кандидат требованиям открытой вакансии. Часто опытные соискатели приводят собственные примеры того, как работодатель ответил отказом, но все же использовал присланные во время конкурсного отбора работы. Одним из признаков готовящегося трюка являются объемные задания, которые дает малоизвестная компания-однодневка.

Взять штурмом

Неплохие результаты дает манипулятивный прием, в ходе которого соискателю в быстром темпе сообщается целый поток информации о компании. Говорит в основном рекрутер, но его речь поставлена так, что вам не удастся даже словом вклинуться и задать свои вопросы. В определенный момент способность критически воспринимать получаемые сведения просто выключается, и вы пассивно слушаете своего собеседника. По сути же оказывается, что вам сообщили крайне мало практически полезных данных. Уже саму возможность работы в «международной компании» нужно воспринять как крупную удачу. Расчет делается на то, что в конце беседы вы будете настолько утомлены, что просто забудете задать большую часть заранее заготовленных вопросов.

Испытательный срок

Во время собеседований с особой внимательностью отнеситесь к условиям и длительности испытательного срока. По идее он выгоден обеим сторонам: если вас или работодателя что-то не устраивает друг в друге, то в течение определенного времени можете расстаться с минимальными временными и финансовыми потерями. Однако это возможно только в случае соблюдения норм трудового законодательства. Если в период испытательного срока вас отказываются оформлять в соответствии с нормами ТК РФ – смело уходите от этих аферистов. На испытательном сроке вам также полагается зарплата, хотя и меньшая, чем по его окончании. Этот факт также должен быть отражен в трудовом договоре во избежание дальнейших неясностей. Не соглашайтесь на копеечную сумму с обещанием впоследствии в разы ее увеличить. Если за небольшие деньги сотрудник и так проявит максимальное усердие и выдаст хорошие результаты – зачем платить больше? Это одна из любимейших уловок работодателей, которые увольняют сотрудника прямо перед тем, как закончится испытательный срок.

Ходить на собеседования с твердым убеждением, что все лгут, – тоже крайний вариант, но все-таки желательно проявлять определенную бдительность. И если кажется,

что работодатель в разговоре с вами в чем-то темнит, либо постарайтесь развеять сомнения, либо без сожалений отказывайтесь от подозрительного предложения.

Резюме-невидимка, или Почему вы до сих пор без работы

«Почему работодатели не просто не откликаются на мое резюме, но почти даже не просматривают его? — нередко приходится слышать от расстроенных соискателей. — Может, со мной что-то не так?» Спешим успокоить: с вами все в порядке. Чего не скажешь о вашем резюме.



«По моему хотению стань, резюме, видимым!»

Действительно, нередко затянувшиеся поиски работы связаны с тем, что соискатель, составивший добротное, на первый взгляд, резюме, все же допустил некий промах, превративший CV в невидимку. Причем, иногда в прямом смысле этого слова. Да-да, первым делом обратите внимания на настройки приватности: вдруг вы нечаянно скрыли свое резюме от посторонних глаз. Исправьте ситуацию, сделайте его видимым для потенциальных работодателей. В похожей ситуации оказываются и кандидаты, которые забывают периодически обновлять CV, в результате чего оно оказывается глубоко запрятано под вновь загруженными на сайт резюме других претендентов на вакансии: работодатель зачастую просто не успевает дойти до него, остановив свой выбор на вариантах, выпавших ранее по его запросу. Следовательно, у вас должно войти в привычку регулярно (хотя бы раз в неделю) обновлять резюме. И, конечно, не забудьте указать в CV свои контактные данные, чтобы работодатель смог связаться с вами: иногда именно отсутствие в резюме номера телефона может стоить вам приглашения на собеседование. Как впрочем, и игривый адрес электронной почты: pirat1067@mail.ru или, к примеру, princesso4ka2013@mail.ru.

<http://ru.fotolia.com>



Не менее обидно, когда ваше грамотно составленное резюме не попадает в результаты поиска, инициированного работодателем, который отвечает всем вашим запросам, только потому, что вы в самом начале напутали с выбором профессиональной области или же указали сразу несколько названий желанных должностей. Если в первом случае CV может не выпасть в результатах поиска, то во втором случае работодатель просто отвергнет вашу кандидатуру, сделав вывод: кандидат и сам еще толком не решил, на какую должность претендует. Так что, лучше завести отдельное резюме для каждой интересующей вас позиции. Среди фактов, отталкивающих работодателей: излишний объем резюме; грамматические ошибки, допущенные соискателем — трудно всерьез воспринимать кандидата, утверждающего, к примеру, что он «коммунекабилен и стрессоустойчев». И, конечно, работодатель может не оценить «здоровой наглости»

соискателя, выставившего в графе «Желаемая зарплата» астрономическую, по сравнению с другими резюме, сумму. Как любят говорить в рекламах: «Зачем платить больше?..».

Если гора не идет к Магомету...

Безусловно, можно помечтать о том, что работодатель, увидев ваше резюме, поймет: вы — тот самый соискатель, который ему необходим. Но все же не стоит забывать, что помимо вашего CV рекрутерам приходится просматривать десятки, а иногда сотни и тысячи резюме не менее достойных претендентов. А значит, не нужно отказываться от возможности самому откликнуться на вакансии.



<http://ru.fotolia.com/>

Кроме того, преимуществом перед другими соискателями, чьи резюме в чем-то даже превосходят ваше (более обширный опыт, работа в знаковых компаниях отрасли и т.д.), может стать сопроводительное письмо, в котором вы ненавязчиво подчеркнете свои сильные стороны (ни в коем случае не дублируя информацию из резюме!) и объясните, почему хотите работать именно в этой компании и почему, остановив свой выбор на вас, работодатель не прогадает. А если у вас возникают трудности с заполнением и редактированием резюме, вы всегда можете заглянуть в «Ответы на часто задаваемые вопросы».