

## УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ

**1. Работники, которые непосредственно связаны с производством и его обслуживанием**

- a) **промышленно-производственный персонал**
- b) непромышленный персонал
- c) основной персонал
- d) активный персонал

**2. Работники предприятия осуществляющие подготовку и оформление документации, хозяйственное обслуживание и делопроизводство**

- a) Рабочие
- b) Специалисты
- c) **Служащие**
- d) Руководители

**3. Трудоемкость, отражающая все затраты труда основных и вспомогательных рабочих**

- a) **Производственная трудоемкость**
- b) Технологическая трудоемкость
- c) Полная трудоемкость
- d) Трудоемкость обслуживания

**4. Выраженное в процентах отношение числа уволенных по собственному желанию работников за определенный период времени к их среднесписочной численности за этот же период**

- a) Перемещение кадров
- b) **Текучесть кадров**
- c) Диаграмма увольнения
- d) Коэффициент увольнения

**5. Фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда (трудовых обязанностей) определенной сложности (квалификации) за единицу времени.**

- a) **тарифная ставка**
- b) тарифный разряд
- c) тарифная сетка
- d) тарифная система

**6. Величина, отражающая сложность труда и квалификацию работника.**

- a) тарифная ставка
- b) **тарифный разряд**
- c) тарифная сетка
- d) тарифная система

**7. Оплата труда исходя из фактически выполненного объема работ в натуральных измерителях**

- a) тарифная система
- b) **сдельная оплата**
- c) повременная оплата
- d) премирование труда

**8. Эта оплата начисляется исходя из числа отработанных часов и квалификации работника, определенной с помощью тарифной ставки или должностного оклада**

- a) тарифная система
- b) сдельная оплата
- c) **повременная оплата**
- d) премирование труда

**9. Условия в пределах требований санитарным нормам, стандартам безопасности, физиологическим нормативам, не оказывают влияние на снижение работоспособности или отклонения в здоровье.**

- a) комфортные
- b) нормативные**
- c) экстремальные
- d) неблагоприятные

**10. Что представляет собой фонд оплаты труда?**

- a) представляет собой определение величины и структуры затрат рабочего времени
- b) процесс формирования у работников мотивов к деятельности для достижения личных целей или целей хозяйствующего субъекта.
- c) есть совокупность нормативов, при помощи которых осуществляется дифференциация и регулирование зарплаты
- d) представляет собой общую сумму затрат на оплату труда работников и выплат социального характера.**